

1896925 - EBPI0 wrong prestaciones for "IT Prolongada"

Version	5	Type	SAP Knowledge Base Article
Language	Inglés	Master Language	Inglés
Release Status	Released to Customer	Category	Problem
Component	PY-ES (Spain)	Released On	08.09.2016

Please find the original document at <https://launchpad.support.sap.com/#/notes/1896925>

Symptom

- Spanish: Para un empleado a tiempo parcial con absentismo de IT prolongada, (Subtipo 1200 en el estándar) ,la función EBPI0 calcula correctamente las bases de cotización. Sin embargo, el cálculo de prestaciones es incorrecto porque dicho cálculo se hace con los promedios de bases de los últimos 12 meses, que corresponde a un absentismo de maternidad (Subtipo 3000 en el estándar). Para una IT prolongada, la base reguladora debe calcularse usando la media de los últimos 3 meses.
- English: For a partial time employee with "IT prolongada" absence, function EBPI0 calculates correctly the contribution bases (Bases de cotización). However, the calculations for the benefits (prestaciones) are incorrect because they are done taking into account the averages of the last 12 months which corresponds to a Maternity absence. For IT prolongada the regularory bases should be calculated taking into account the average bases of the last 3 months.

Reproducing the Issue

- Spanish: Ejecutar el programa de cálculo de nómina RPCALCE0 para un empleado que tiene un absentismo de IT Prolongada.
- English: Run payroll driver RPCALCE0 for an employee with "IT prolongada" absence

Cause

- Spanish: El absentismo de Maternidad (En el estándar subtipo 3000), utiliza la misma regla de valoración, 16 en la tabla T554Q. Deb ido a esto, el cálculo de la nómina usa el promedio de bases de los últimos 12 meses para calcular la BRD.
- English: Maternity absence (Maternidad) and "IT Prolongada" use the same valuation rule (16) in table T554Q. Because of this, the payroll calculation uses the last 12 months to calculate the regulatory bases

Resolution

- Spanish: Usar una regla de valoración que no sea la 16, para la IT Prolongada.
- English: Use a valuation rule different from "16" for the "IT Prolongada" absence.

See Also

- Spanish:
 - Nota legal: Segun la seguridad social española, para un empleado a tiempo parcial, en caso de absentismo relevante para la seguridad social, las bases reguladoras se han de calcular utilizando los últimos 3 meses.
 - Advertencia: Se el período original ya ha sido calculado con la reglare de valoración 16, el cambio retroactivo de regla de valoración puede dar lugar a errores en las complementarias por lo que el mismo no está soportado. En ese caso, puede utilizarse la BAdi de SLD para arreglar los

resultados de nómina y conseguir que el fichero salga correctamente. También puede utilizarse BRD manual por IT0015.

- English:
 - Legal note: According to the Spanish social security, for a partial time employee, in case of absence that is relevant for the social security the regulatory bases are calculated using the last 3 months (Incapacidad temporal) or 12 months (Maternidad).
 - Warning: If the original payroll period was calculated using the wrong valuation rule 16, a retroactive change in the valuation rule in order to correct it, will lead to errors in additional settlements. Therefore such a retroactive change is not supported. In that case, SLD Badi can be used to fix the faulty payroll results and get a correct xml bases file. Also Manual regulatory bases can be entered through infotype 0015.

Keywords

Regla de valoración, Base reguladora, /344, /345, /3Z0, /3Z1, /3Z2, /3Z3, /3P3, /30I, HR_E_CHECK_AB_IS_MATERNITY, Pagodirecto, V_T554L, ILT, absentismo 1200, Extended IT, medias, promedios, EBPI0, Tiempoparcial.

[Terms of use](#) | [Copyright](#) | [Trademark](#) | [Legal Disclosure](#) | [Privacy](#)